

ПРОТОКОЛ
заседания Межведомственной комиссии по охране труда
МО ГО «Сыктывкар»

г. Сыктывкар

«13» апреля 2023г.

Председатель комиссии:

Туркова Лариса Владимировна - заместитель руководителя администрации МО ГО «Сыктывкар»;

Секретарь комиссии:

Кушнир Лариса Юрьевна - ведущий инспектор отдела стратегического планирования управления экономики и анализа администрации МО ГО «Сыктывкар».

Координатор комиссии:

Терентьева Виктория Викторовна - ведущий эксперт (по охране труда) отдела координации деятельности ГКУ РК «Центр обеспечения деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми», координатор по охране труда г. Сыктывкар.

Члены комиссии:

Чупров Михаил Владимирович - руководитель администрации п.г.т. Краснозатонский;

Ганов Михаил Иннокентьевич - заместитель начальника управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» - начальник отдела обеспечения комплексной безопасности;

Таскаева Татьяна Анатольевна - заместитель руководителя администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»;

Филимонов Кирилл Андреевич - консультант отдела общего образования управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

Петрова Нина Еруслановна - главный специалист отдела организационно-методической и экономической работы управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»;

Ростовский Владимир Владимирович - ведущий специалист-эксперт Отделения фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми.

Присутствовали:

Гаврилова Ирина Петровна - заместитель руководителя администрации п.г.т. В. Максаковка;

Иванов Виктор Борисович - заместитель директора по производству ООО «Норвуд СМ»;

Кузиванов Максим Иванович - руководитель службы охраны труда СП АО «Комиавтранс» «Аэропорт Сыктывкар»;

Зиборов Егор Петрович - старший государственный инспектор труда Сыктывкарского отдела Государственной инспекции труда в Республике Коми.

На повестке заседания рассмотрены следующие вопросы:

1. Отчеты представителей предприятий, учреждений, организаций на которых произошли тяжелые несчастные случаи на производстве в 2022 году, в 1 квартале 2023 года (ООО «Норвуд СМ», АО «Комиавтранс»).

Докладчики: **Иванов Виктор Борисович** - заместитель директора по производству ООО «Норвуд СМ»; **Кузиванов Максим Иванович** - руководитель службы охраны труда СП АО «Комиавтранс» «Аэропорт Сыктывкар».

2. Итоги выборочной проверки организации охраны труда предприятий, учреждений, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар» (за 2022 г., текущий

период 2023 г.).

Докладчик: Терентьева Виктория Викторовна - ведущий эксперт (по охране труда) отдела координации деятельности ГКУ РК «Центр обеспечения деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми», координатор по охране труда г. Сыктывкар.

3. Анализ травматизма за 2022 год на предприятиях г. Сыктывкара (в т.ч. Эжвинский р-н);

4. Участие предприятий, учреждений и организаций г. Сыктывкара (в т.ч. Эжвинский р-н) в программе финансирования предупредительных мер по охране труда за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2022 году.

Докладчик: Ростовский Владимир Владимирович - ведущий специалист-эксперт Отделения фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми.

5. Соблюдение требований трудового законодательства при организации трудоустройства подростков в летний период.

6. Выполнение мероприятий по охране труда при организации детских лагерей.

Докладчик: Филимонов Кирилл Андреевич - консультант отдела общего образования управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар».

7. Отчет Сыктывкарского отдела Государственной инспекции труда в Республике Коми по охране труда на подконтрольной территории за 2022 год.

8. Информация, приуроченная к Всемирному Дню охраны труда: об изменениях в Трудовом законодательстве (охрана труда) Российской Федерации.

Докладчик: Зиборов Егор Петрович - старший государственный инспектор труда Сыктывкарского отдела Государственной инспекции труда в Республике Коми.

По первому вопросу повестки заседания «Отчеты представителей предприятий, учреждений, организаций на которых произошли тяжелые несчастные случаи на производстве в 2022 году, в 1 квартале 2023 года (ООО «Норвуд СМ», АО «Комиавиатранс»):

ООО «Норвуд СМ»: 26.01.2023 Мартышев А. Е., мастер погрузочно-разгрузочных работ, в свою рабочую смену (с 08:00 до 17:00) осуществлял организацию и руководство погрузочно-разгрузочных работ по загрузке пакетов транспортной влажности в контейнеры автомобильных контейнеровозов на площадке, расположенной на территории ООО «Норвуд СМ» по адресу: Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Мелиораторов, сооружение 4, напротив стола подачи лесоматериалов в лесопильный цех.

Обмен сигналами между пострадавшим и водителем вилочного погрузчика осуществлялся жестами и по рации.

Перед загрузкой второго контейнера Мартышев А. Е. сфотографировал контейнер со всех сторон и внутренне содержание контейнера. Управляя вилочным автопогрузчиком, водитель вилочного погрузчика взял два приготовленных пакета пиломатериалов и задним ходом подъехал к контейнеру.

При нахождении в слепой зоне водителя автопогрузчика Мартышев А. Е. пошел в сторону торца контейнера. Водитель автопогрузчика, не получив команды Мартышева А. Е., не подав предупреждающего звукового сигнала и не убедившись в отсутствии людей в опасной зоне действия автопогрузчика, начал погрузку контейнера, приподняв пакеты пиломатериалов чуть выше пола контейнера. Выравнивая каретку, чтобы пакеты заходили в контейнер ровно, водитель автопогрузчика стал заводить пакеты пиломатериалов боковым движением каретки и увидел, что пакеты пиломатериалов начали съезжать с вил автопогрузчика. После чего

водитель автопогрузчика стал быстро опускать пакеты пиломатериалов, которые скатились с вил автопогрузчика и придавили ноги Мартышева А. Е. Пострадавшего скорая помощь увезла в ГБУЗ РК «Сыктывкарская городская больница № 1».

По итогам расследования тяжелого несчастного случая составлен Акт по форме Н-1 (№ 1 от 27.02.2023), разработан План мероприятий по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая (приказ ООО «Норвуд СМ» от 13.03.2023 № 16-ОД).

В настоящее время выполнены следующие мероприятия:

1. Переработано (актуализировано) Положение о системе управления охраной труда ООО «Норвуд СМ» с учетом требований приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

2. Переработана (актуализирована) инструкция № 26 по охране труда для водителей вилочного погрузчика, утв. директором ООО «Норвуд СМ» 30.06.2017, с учетом требований приказа Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».

3. Доведены до сведений работников ООО «Норвуд СМ» обстоятельства и причины происшедшего тяжелого несчастного случая.

4. Проведён внеплановый инструктаж по охране труда для участников процесса погрузки пиломатериалов в контейнер.

5. Доработана технологическая карта на процесс погрузки пиломатериалов в контейнеры в соответствии с разделом 4 «Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов», утв. приказом Минтруда России от 28.10.2020 № 753н.

6. Ознакомлены под подпись участники процесса погрузки пиломатериалов в контейнер с технологической картой погрузки пиломатериалов в контейнер.

Дополнительно:

1. Переработано (актуализировано) Положение по управлению профессиональными рисками с учетом требований.

2. Пересмотрена Карта оценки профессиональных рисков на рабочем месте «Площадка погрузки пакетов пиломатериалов в транспортные контейнеры» (предмет проверки: Опасности на рабочем месте, оказывающие воздействие на участников процесса погрузки пакетов пиломатериалов в транспортные контейнеры и на посторонних лиц на данном рабочем месте).

3. На участок погрузки транспортных контейнеров приобретены сигнальные конусы для обозначения участка погрузочно-разгрузочных работ.

Пострадавшему Мартышеву А. Е. выделена материальная помощь в размере 100 тыс. руб., заключается договор на оплату стоимости платного лечения, оказываемого в ГБУЗ РК «Сыктывкарская городская больница № 1».

АО «Комиавиатранс»: 18.02.2023 Шандер С.А., водитель СП «Аэропорт Сыктывкар» (далее – водитель), прибыл на пункт налива ГСМ 1 службы ГСМ СП АО «Комиавиатранс» «Аэропорт Сыктывкар», для осуществления заполнения цистерны спецмашины ТЗА-20 авиационным керосином.

После установки спецмашины ТЗА-20 для заполнения цистерны, водитель подсоединил заправочный рукав пункта налива к топливозаправщику, не заглушив двигатель автомобиля и не установив противооткатные башмаки (при их фактическом наличии) и ушел для передачи документов в операторскую.

Далее водитель, обнаружив отсутствие документов, вернулся к автомобилю, где увидел, что автомобиль самостоятельно покатился, натянув заправочный рукав. Водитель ухватился за заправочный рукав, для предотвращения разрыва шланга. В процессе самопроизвольного движения спецмашины, вырвало бортовой штуцер от ТЗА-20, вследствие чего наконечником нижней заправки ННЗ-4 заправочного рукава по инерции ударило водителя в область рёбер. В результате данного несчастного случая водитель получил тяжелую травму (закрытая травма грудной клетки; перелом 7,8,9,10, 11 ребер справа; пневмогемоторакс справа).

Приняты меры по недопущению подобных несчастных случаев на производстве:

- проведен внеплановый инструктаж по охране труда;

- информация об обстоятельствах и причинах несчастного случая доведена до работников АО «Комиавиатранс»;
- организован пересмотр инструкций, технологий, документов по профессиональным рискам служб ГСМ;
- проведены технические мероприятия по предотвращению несанкционированного доступа к оборудованию лиц сторонних организаций и работников АО «Комиавиатранс» в службах ГСМ;
- усилен контроль за исполнением требований охраны труда в службах спецтранспорта АО «Комиавиатранс»;
- усилен контроль за исполнением требований охраны труда и правил промышленной безопасности в службах ГСМ;
- виновные должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

Вопрос (Терентьева В.В.): Будут ли у оператора заправки новые доп.функции в должностной инструкции?

Ответ (Кузиванов М.И.): У оператора заправки новых доп.функций в должностной инструкции не будет. Введем новую должность дежурного на данном участке с функцией постоянного контроля за работой участка заправки.

Решили:

- 1.1. Принять к сведению информацию докладчика.
- 1.2. Руководителям предприятий, на которых произошли несчастные случаи на производстве принять исчерпывающие меры по недопущению подобных несчастных случаев.

По второму вопросу повестки заседания «Итоги выборочной проверки организации охраны труда предприятий, учреждений, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар» (за 2022 г., текущий период 2023 г.)»:

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Коми от 09.02.2015 г. № 155 «О порядке сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми» и распоряжений Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, координатором по охране труда за 2022 год и 1 квартал 2023 года осуществлен сбор информации о состоянии условий и охраны труда у 15 работодателей, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар», с общей численностью 2, 9 тысяч работников.

Виды деятельности организаций, в которых осуществлен сбор: деятельность предприятий общественного питания, образование дополнительное детей и взрослых, деятельность больничных организаций, деятельность физкультурно - оздоровительная, торговля розничная легковыми автомобилями и тех обслуживание, производство пластмассовых изделий, используемых в строительстве, смешанное сельское хозяйство, деятельность по управлению и эксплуатации тюрем, исправительных колоний и других мест лишения свободы, производство изделий из бетона для использования в строительстве.

При сборе информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города были выявлены нарушения трудового законодательства:

- отсутствие системы управления охраной труда, либо формальное ее наличие, не проводится оценка рисков на рабочих местах либо проведена формально;
- в организации проведения медицинских осмотров (список должностей, подлежащих медицинским осмотрам, составляется с нарушениями (не учитываются результаты спец оценки, не проводится психиатрическое освидетельствование и периодический мед осмотр в центре проф патологии);
- в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников (нарушаются сроки и порядок проведения обучения, с нарушением сроков проводятся инструктажи по охране труда).

Для устранения выявленных нарушений рекомендованы 63 мероприятия по охране труда.

Общие нарушения, характерные для всех организаций: не применяется системный подход в формировании мероприятий и локальной документации по безопасности труда. Так же, в связи с введением моратория на проверки надзорных органов, у работодателей формируется негативная тенденция к сокращению финансирования мероприятий на охрану труда.

За 2022 год и 1 квартал 2023 года принято участие в комиссии по расследованию 28 несчастных случаев на производстве, в том числе согласно решению комиссии 9 случаев не связаны с производством, из них восемь – смерть на рабочем месте от общих заболеваний, средний возраст умерших от общих заболеваний – 52(!) года. Из 21 несчастного случая, связанного с производством, 7 смертельных, причем в 3 из них при заготовке (валке) и перевозке древесины рабочими игнорировалось применение СИЗ (защитных касок), грубо нарушались требования безопасности). Из тяжелых травм, полученных работниками – 2 при эксплуатации деревообрабатывающих станков.

Таким образом, наряду с нарушениями пострадавшими работниками требований охраны труда, сохраняется высокий процент смертей на рабочем месте от общих заболеваний (инфаркт, инсульт, панкреатит и пр.). Возможные причины - формальный подход к проведению медицинских осмотров со стороны мед организаций (при проведении медицинских осмотров не запрашиваются карты с поликлиник по месту проживания работников, не проводятся мед. осмотры в центрах проф. патологии) и сокрытие заболеваний самими работниками.

Начавшиеся в 2022 году и продолжающиеся в 2023 году существенные корректировки нормативно-правовой базы, на основании которой регламентируются взаимоотношения в сфере охраны труда, вызывают трудности как у специалистов, работающих в области охраны труда, так и у самих работодателей.

В дальнейшем, работодатели и специалисты по охране труда организаций, в которых произведен сбор информации по условиям и охране труда, получают от координатора методическую помощь и консультации. По всем выявленным нарушениям трудового законодательства в области охраны труда руководителям и специалистам организаций даны соответствующие разъяснения и оформлены рекомендации.

Вопрос (Таскаева Т.А.): Правильно я поняла, работник организаций, в которых вы провели проверку по организации охраны труда, прошли диспансеризацию?

Ответ (Терентьева В.В.): Да, у всех работников была пройдена диспансеризация.

Вопрос (Туркова Л.В.): Вы направляли какие-то итоги проверки организаций в Минздрав РК, в том числе касающихся прохождения диспансеризации?

Ответ (Терентьева В.В.): Нет, такие итоги не направляла.

Предложение (Туркова Л.В.): Предлагаю направить в Минздрав РК обобщенную информацию координатора комиссии по охране труда, представителя Сыктывкарского отдела Государственной инспекции труда в Республике Коми, представителя Отделения фонда пенсионного и социального страхования РФ по РК о смертельных случаях на производстве по естественным причинам, учитывая тот факт, что данные граждане своевременно прошли диспансеризацию.

Решили:

2.1. Принять к сведению информацию докладчика.

2.2. Координатору МВК по охране труда МО ГО «Сыктывкар» продолжить работу по проверке организации охраны труда на предприятиях и учреждениях города.

2.3. Секретарю комиссии направить в Минздрав РК обобщенную информацию о смертельных случаях по естественным причинам на предприятиях и организациях г. Сыктывкара, для реализации мер по недопущению формального проведения диспансеризации взрослого населения.

По третьему вопросу повестки заседания «Анализ травматизма за 2022 год на предприятиях г. Сыктывкара (в т.ч. Эжвинский р-н)»:

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (далее ОФ ПиСС РФ по РК) 2022 году общее количество

пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях г. Сыктывкара составило 91 человек.

Из общего числа пострадавших в течение 2022 года получили тяжелые травмы 5 человек:

- ФКУ «Исправительная колония №1 УФСИН по РК: во время складирования отходов производства (обрезки кромки доски), работник при перекидывании попал концом доски в глаз пострадавшему, который складировал обрезки на другом краю транспортера;

- ООО «Комилеспил»: во время работы на транспортере подачи горбыля, при устранении затора из горбыля, работник, перешагивая через ленточный транспортер, наступил на край движущегося скребкового транспортера и поломал ногу;

- ООО «Медиал-Полимер»: при выполнении кровельных работ, при закреплении страховочного пояса, работник поскользнулся и упал с крыши;

- ООО «Северный Экспресс»: находясь на вахте, в межсменном перерыве, оператор «Харвестера», сидя на своей кровати производил очистку личного охотничьего ружья и в результате неосторожного обращения нанес себе огнестрельное ранение в верхнюю часть левого бедра;

- Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в РК: во время установки приборов учета в многоквартирном доме, работник споткнулся о ступеньку и упал, травмировав голову.

Смертельные травмы за 2022 год получили 5 человек, из них 2 смертельных случая признаны нестраховыми:

- ИП Чернов Михаил Романович: во время валки леса, работник, в нарушении технологического процесса, производил валку подпиленного дерева с помощью валки на него другого дерева;

- ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»: 08.08.2022 лётчик-наблюдатель участвовал в выполнении лесоавиационных работ на самолёте Cessna 177G, принадлежащем ООО «Авиакомпания «Восход» г. Санкт-Петербург. При взлете с аэродрома г. Ухты произошла авиакатастрофа - воздушное судно упало и загорелось;

- Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми: после проведения рейдового задания по контрольно-надзорным мероприятиям, возвращаясь по дороге к месту работы в г. Ухта на закрепленном за ним автомобиле, работник (пострадавший) совершил наезд на внезапно выбежавшего на дорогу лося.

Смертельные случаи, признанные нестраховыми:

- ООО «Нефтедорстрой»: находясь на вахте, в период межсменного отдыха, работник потерял сознание. Прибывшая на место бригада скорой медицинской помощи констатировала смерть (смерть от общего заболевания);

- ООО «Лузалес»: при выполнении смазочных работ работник почувствовал недомогание и потерял сознание. Прибывшая бригада скорой медицинской помощи констатировала смерть пострадавшего (смерть от общего заболевания).

Предприятия, допустившие наибольшее число несчастных случаев на производстве: АО «Комитекс» - 8; ГАУ РК «Коми лесопожарный центр» - 6; ГБУ РК «Территориальный центр медицины катастроф» - 6; ГУ «Республиканская детская клиническая больница» - 5; ООО «Пригородный» - 5; ООО «Лузалес» - 5.

Самые травмоопасные месяцы в 2022 году: январь и июль - по 11 несчастных случаев; февраль и май - по 9 несчастных случаев.

Анализ травматизма свидетельствует о том, что основные виды происшествий в 2022 году на предприятиях г. Сыктывкара произошли при:

- падении пострадавшего с высоты;
- воздействии движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей;
- дорожно-транспортных происшествиях.

Основными причинами несчастных случаев являлись:

- нарушение требований безопасности, личная неосторожность пострадавшего (неосмотрительность, неосторожность пострадавших);
- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;

- нарушение правил дорожного движения.

Решили:

3.1. Принять к сведению информацию докладчика.

По четвертому вопросу повестки заседания «Участие предприятий, учреждений и организаций г. Сыктывкара (в т.ч. Эжвинский р-н) в программе финансирования предупредительных мер по охране труда за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2022 году».

Фонд социального страхования РФ (далее – Фонд) осуществляет финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санитарно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Проведение таких мероприятий в 2022 году осуществлялось в соответствии с Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы), начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 % сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица.

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие предупредительные меры:

- а) проведение специальной оценки условий труда;
- б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников;
- г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты;
- д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);
- е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников;
- з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (послесменные) и (или) предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также для определения наличия психоактивных веществ в моче, зарегистрированных в установленном порядке;

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

н) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории);

о) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

п) приобретение приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих безопасное ведение горных работ;

р) обеспечение бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов работников.

За 2022 год 172 работодателя воспользовались частью страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Это говорит об активной заинтересованности работодателей в Республике Коми в улучшении условий и охраны труда на своих предприятиях, снижению травматизма и профзаболеваемости.

Плановые ассигнования регионального ОФ ПиСС РФ по РК на эти цели в 2022 году составили 49 млн. рублей.

Наиболее востребованными мероприятиями у страхователей были:

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников - 91;

- проведение специальной оценки условий труда - 46;

- приобретение работникам, средств индивидуальной защиты (СИЗ) - 45;

- санаторно-курортное лечение предпенсионеров - 22.

Для получения решения Фонда о финансовом обеспечении предупредительных мер страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее - заявление) в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года.

Территориальный орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

а) если на день подачи заявления у страхователя имеются непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году, недоимка, выявленная в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки;

б) представленные документы содержат недостоверную информацию;

в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;

г) при представлении страхователем неполного комплекта документов.

Вопрос (Туркова Л.В.): Есть ли данная информация в открытом доступе?

Ответ (Ростовский В.В.): Да, на сайте Фонда есть вся необходимая информация.

Вопрос (Туркова Л.В.): ООО «Норвуд СМ», АО «Комиавиатранс» участвуют в возмещении расходов на мероприятия по охране труда?

Ответ (Иванов В.Б., Кузиванов М.И.): Да, возмещают.

Решили:

4.1. Принять к сведению информацию докладчика.

4.2. Отраслевым органам администрации МО ГО «Сыктывкар» провести активную разъяснительную работу с подведомственными учреждениями о возможности возмещения до 20 % платежей ОФ ПиСС РФ по РК в рамках программы финансирования предупредительных мер по охране труда за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

По пятому вопросу повестки заседания «Соблюдение требований трудового законодательства при организации трудоустройства подростков в летний период»:

В летний период 2023 года планируется трудоустройство граждан в возрасте от 14 до 18 лет в количестве 2 250 человек на должность «Рабочий по благоустройству территории».

В соответствии с требованиями трудового законодательства при заключении трудового договора с лицами в возрасте от 15 до 18 лет обязательны к предоставлению такие документы как:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (в случае трудоустройства впервые трудовая книжка оформляется в электронной форме (формируются сведения о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (за исключением случая поступления на работу впервые лица, на которого не открыт индивидуальный лицевой счет);
- документ воинского учета (если на момент заключения трудового договора несовершеннолетний должен быть поставлен на воинский учет);
- медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

При заключении трудового договора с лицами, достигшими 14-летнего возраста, но не достигшими возраста 15 лет, дополнительно предоставляются:

- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора. Если другой родитель возражает против его заключения, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства;
- документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства.

Трудовые отношения с несовершеннолетними будут оформлены по общим правилам, установленным трудовым законодательством.

До подписания трудового договора несовершеннолетние работники будут ознакомлены под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью.

В соответствии со ст. ст. 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 несовершеннолетние относятся к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время. В соответствии с условиями трудовой занятости подростков работа несовершеннолетними будет осуществляться 10 календарных дней с максимальной продолжительностью ежедневной работы - 2 часа.

Оплата труда несовершеннолетних работников будет осуществлена в рамках фонда оплаты труда за фактически отработанное время.

О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия несовершеннолетний работник будет предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

В день увольнения (в последний рабочий день) с работником будет произведен окончательный расчет - выплата заработной платы. Компенсация за неиспользованный отпуск

в рассматриваемой ситуации работнику не полагается в связи с заключением срочного трудового договора менее чем на 14 календарных дней.

Учитывая вышеизложенное, требования трудового законодательства при организации трудоустройства подростков в летний период будут соблюдены в полном объеме.

Условия охраны труда также будут соблюдены в полном объеме.

С результатами специальной оценки труда в отношении указанной должности оформлены надлежащим образом в каждой образовательной организации. Вновь принимаемые на работу лица будут ознакомлены под подпись с зафиксированными в карте специальной оценки условий труда результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда на их рабочих местах. Условия труда на рабочем месте являются оптимальными.

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет независимо от их трудовой функции является прохождение ими предварительного медицинского осмотра.

С вновь принятыми работниками будут проведены следующие инструктажи:

- вводный инструктаж по охране труда;
- первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- вводный противопожарный инструктаж;
- первичный противопожарный инструктаж на рабочем месте;
- вводный инструктаж по гражданской обороне;
- инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях.

В соответствии с Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» несовершеннолетние работники будут обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме.

Вопрос (Ростовский В.В.): А какая примерно зарплата у ребят, которые работают летом в трудовых лагерях?

Ответ (Филимонов К.А.): Ребята работают в день от 2 до 4 часов, получают около 5 тыс. руб. в месяц. Оплата зависит от размера МРОТ.

Решили:

5.1. Принять к сведению информацию докладчика.

5.2. Продолжить работу по соблюдению требований трудового законодательства при организации трудоустройства подростков в летний период.

По шестому вопросу повестки заседания «Выполнение мероприятий по охране труда при организации детских лагерей».

В рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в целях обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников, проведены комиссионные проверки (за 2022 год 37 проверок), для обеспечения соответствия оборудования нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности во всех муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар».

Во всех муниципальных образовательных организациях назначены ответственные за организацию работы по охране труда, созданы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма.

В целях создания условий для охраны жизни и укрепления здоровья работников, улучшения условий работы во всех муниципальных организациях МО ГО «Сыктывкар» перед началом летней оздоровительной кампании проведены:

- вводные и инструктажи на рабочем месте под подпись в журнале регистрации инструктажей, ознакомление с инструкциями по охране труда, мероприятиями по проведению обучения и проверке знаний работников по охране труда и знаний правил оказания первой медицинской помощи необходимых для работы;

- меры по обеспечению работников специальной одеждой, перчатками и другими средствами индивидуальной защиты;

- заведены личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты работников;

- проведены мероприятия, направленные на снижение уровня производственного травматизма, приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

Вопрос (Таскаева Т.А.): Кто отвечает за работу по охране труда в детских лагерях?

Ответ (Филимонов К.А.): За работу по охране труда в детских лагерях отвечает директор детского лагеря.

Решили:

6.1. Принять к сведению информацию докладчика.

6.2. Продолжить реализацию мероприятий по охране труда при организации детских лагерей.

По седьмому вопросу повестки заседания «Отчет Сыктывкарского отдела Государственной инспекции труда в Республике Коми по охране труда на подконтрольной территории за 2022 год»:

В 2022 году на территории муниципалитета произошли 3 несчастных случая на производстве (в 2021- 6 случаев): ФКУ ИК-1 УФСИН России по РК, ООО «КомиЛесПил», ООО «Промсервис-Уют».

Основные причины несчастных случаев на производстве на территории МО ГО «Сыктывкар» в 2022 г.: нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, неприменение работником средств индивидуальной защиты, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Основные виды произошедших несчастных случаев: защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами; контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами.

В соответствии со ст. 16 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 Сыктывкарским отделом Государственной инспекции труда в РК при осуществлении государственного контроля (надзора) проведены следующие виды профилактических мероприятий:

- обобщение правоприменительной практики - 4 мероприятия;

- объявление предостережения - 1 645 предостережений;

- консультирование - 4 764 консультации;

- профилактический визит - 1 352 визита.

В 2022 году инспекторским составом Сыктывкарского отдела Государственной инспекции труда в РК вынесено 675 постановлений о назначении административных наказаний в виде штрафа (должностным лицам - 586, юридическим лицам - 70, лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - 19).

В 2022 году Сыктывкарским отделом Государственной инспекции труда в РК рассмотрено 1 208 обращений граждан:

- по вопросам оформления и расторжения трудовых договоров - 42;

- по вопросам оплаты труда - 266;

- по вопросам дисциплины труда и трудового распорядка - 17;

- по вопросам режима труда и отдыха - 24;

- по вопросам регулирования труда отдельных категорий работников - 27;

- по вопросам предоставления гарантий и компенсаций - 38;

- по вопросам охраны труда - 45;

- по иным вопросам - 749.

Организовано функционирование телефонов «горячей» линии для приема информации от граждан о фактах неформальных трудовых отношений или «конвертных» формах оплаты

труда с обеспечением систематического размещения в СМИ номеров телефонов «горячей» линии. Проводится личный прием и «горячая линия» на базе Общественной приемной Главы Республики Коми. Функционируют «анонимные» ящики для сбора указанной информации как в помещении Государственной инспекции труда в РК, так и на территории муниципалитета.

Решили:

7.1. Принять к сведению информацию докладчика.

7.2. Информационный материал по изложенному докладчиком вопросу разместить на сайте администрации МО ГО «Сыктывкар» (раздел «Охрана труда»).

По восьмому вопросу повестки заседания «Информация, приуроченная к Всемирному Дню охраны труда: об изменениях в Трудовом законодательстве (охрана труда) Российской Федерации»:

С 1 сентября 2023 года закрепили возможность проводить медосмотры работников дистанционно (Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ):

Можно удаленно провести медосмотр до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Для этого используют медизделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Работники должны пройти идентификацию личности. Дополнительно такие сотрудники 2 раза в год очно обязаны проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

1 сентября 2023 года вступят в силу новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н):

Выдавать СИЗ и смывающие средства нужно на основании единых типовых норм. При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии). До 31 декабря 2024 года можно предоставлять СИЗ по прежним типовым нормам.

С 1 марта 2023 года установлены особенности спецоценки рабочих мест на микропредприятиях отдельных отраслей (Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н):

Особенности установлены для организаций и ИП, которые имеют статус микропредприятий, и ведут основную деятельность, в частности, в следующих сферах: разработка программного обеспечения; операции с недвижимостью; реклама; архитектура и инженерно-техническое проектирование и ряд др.

Работодатели без привлечения спецорганизации идентифицируют потенциально вредные или опасные производственные факторы на рабочих местах. На каждое рабочее место заполняют проверочный лист, который затем утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки.

Если обнаружен хотя бы один потенциально вредный или опасный фактор, то для спецоценки соответствующего рабочего места нужно привлечь специализированную организацию. На остальные рабочие места оформляют декларацию.

Сроки:

- 30 календарных дней со дня утверждения проверочных листов (не считая времени отпусков, командировок, больничных, междувахтового отдыха конкретных работников) - ознакомить работников с указанными листами;

- 30 рабочих дней со дня утверждения проверочных листов - направить листы и декларацию в трудинспекцию.

При наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, а также ряда иных факторов, особенности спецоценки не действуют.

С 1 марта 2023 года работодатели должны сообщать о том, что обучение по охране труда они хотят проводить своими силами (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464): организация или предприниматель, которые собираются обучать сотрудников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, применению СИЗ, должны сообщить об этом в Минтруд через личный кабинет в информационной системе ведомства. Министерство включает данных работодателей в специальный реестр. В случае прекращения деятельности по обучению нужно снова уведомить Минтруд. Он исключит работодателя из реестра.

С 1 января 2023 года правила и инструкции по охране труда нужно разрабатывать согласно новым требованиям (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н, Приказ Минтруда России от 17.03.2022 № 140н): Минтруд РФ определил содержание правил и инструкций по охране труда, а также требования к порядку их разработки.

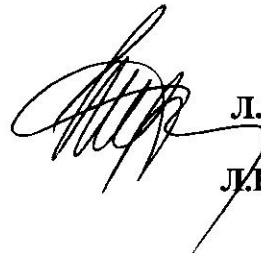
Решили:

8.1. Принять к сведению информацию докладчика.

8.2. Разместить информационный материал по изложенному докладчиком вопросу на сайте администрации МО ГО «Сыктывкар» (раздел «Охрана труда») и довести до сведения работодателей г. Сыктывкара (электронная рассылка).

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



Л.В. Туркова

ЛЮ. Кушнир

